



Fleuristerie



Brevet Professionnel Fleuriste

BP FL- Niveau 4- RNCP 36005

Certificateur : Ministère de l'Éducation Nationale et de la Jeunesse

Date d'enregistrement de la certification : 05-11-2021

Formation diplômante en apprentissage

CONTENUS DE LA FORMATION

- Perfectionner son art floral en explorant des techniques avancées et des compositions audacieuses.
- Développer son autonomie en concevant et en pilotant des projets floraux.
- Maîtriser la botanique pour créer des offres personnalisées et adaptées aux envies de chaque client.
- Valoriser ses créations en mettant en scène des produits et des espaces de vente.
- Manager la relation client en adoptant une approche professionnelle et personnalisée pour fidéliser et séduire une clientèle exigeante.
- Élaborer une stratégie commerciale innovante pour se démarquer et maximiser son potentiel de vente.
- Se préparer à s'installer à son compte en développant des compétences entrepreneuriales solides, de la gestion d'entreprise à la vision stratégique.

DURÉE / MODALITÉ DE L'ALTERNANCE

Parcours de formation "standard" sur 2 ans soit 840 heures au CFA
420 heures/an soit 12 à 13 semaines au CFA / an (*) et 34 à 35 semaines en Entreprise/an (*) sous réserve du calendrier d'alternance
35h par semaine - Notre formation est principalement proposée en présentiel, avec la possibilité d'un suivi à distance en fonction des besoins.

ACCOMPAGNEMENT DES APPRENANTS

- Accompagnement personnalisé, assuré par trois professionnelles ; Une référente handicap, une AESH, une assistante sociale
- Site accessible aux PMR
- Apprentissages individualisés adaptés à votre profil
- Centre de ressources à votre disposition pour vous soutenir dans votre parcours

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- 3 épreuves en CCF (contrôle continu en cours de formation) et 2 épreuves terminales
- Validation du diplôme selon le référentiel des activités professionnelles

LES MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Suivi de l'apprenti dans ses acquisitions des compétences professionnelles en lien avec l'entreprise : livret d'alternance et visites en entreprise.
- Transversalité : travaux autour de projets de groupes
- Pluridisciplinarité : élaboration de projets en lien avec la profession.
- Les + : zone de glane : plateau technique performant, visite, parc arboré
- Plateforme e-learning : moodle
- Mobilité : possibilité d'accompagnement

Contactez le
secrétariat



cfa.merdrignac@educagri.fr



6 rue du Porhoët
22230 MERDRIGNAC



02 96 28 41 61



www.lycee-merdrignac.educagri.fr



@filierrefleuristemerdignac

@lyceecfadumene

PRÉ-REQUIS/PUBLIC CIBLÉ

- Être titulaire du CAP Fleuriste ou justifier de cinq années d'expérience professionnelle en fleuristerie

ENTRÉE

- Entrée en Septembre recommandée (en fonction du calendrier d'alternance disponible sur le site internet). Des entrées décalées sont envisageables en fonction du profil de l'apprenant.

INSCRIPTION : DÉMARCHE, CONDITION D'ADMISSION

- Prendre contact avec le secrétariat du CFA
- Dossier de candidature à retourner complet
- Entretien de positionnement (motivation, projet personnel) avec le responsable de formation.
- Avoir signé un *contrat d'apprentissage
- Possibilité de VAA (Validation des Acquis Académiques) selon votre profil et l'arrêté en vigueur.

* Si vous n'avez pas trouvé d'entreprise, vous bénéficierez d'un délai de 3 mois pour en trouver une et obtenir le statut d'apprenti.

OBJECTIFS VISÉS ET ÉVALUABLES

- Pôle 1 : Réalisation d'arrangements dans tous les styles de l'art floral
- Pôle 2 : Conception et réalisation de projet de création florale
- Pôle 3 : Gestion et management
- Pôle 4 : Développement commercial
- Pôle 5 : Expression et connaissance du monde
- Pôle 6 : Langue vivante

DÉBOUCHÉS/ INSERTION PROFESSIONNELLE

- Brevet de Maîtrise Fleuriste
- Fleuriste
- Le titulaire d'un BP Fleuriste peut occuper le poste de responsable de magasin ou d'employé en magasin.

INFORMATIONS SUR LA REMUNERATION

La rémunération de l'apprenti est calculée en pourcentage du SMIC et varie en fonction du profil du candidat et de la convention collective du secteur concerné. Exemple pour un 1er contrat d'apprentissage

Situation	16 à 17 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus
1re année	27% du Smic, soit 492,22 €	43% du Smic, soit 783,90 €	Salaire le + élevé entre 53% du Smic, soit 966,21 € et 53% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.	100% du Smic Salaire le + élevé entre le Smic (1 823,03 €) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.

Source : www.service-public.fr à la date du 06/01/2026

TARIFS, FINANCEMENTS ET AIDES

+ Formation gratuite pour les apprentis.

- Formation prise en charge par les opérateurs de compétences (OPCO) ou CNFPT pour les collectivités, pas de frais pédagogique.
- Aides possibles en apprentissage : aides aux déplacements, aides sociales, premier équipement.

Les plaquettes font l'objet d'une revue annuelle en janvier.



INDICATEURS DE LA FORMATION

Année 2023 - 2025

Les candidats

Taux d'appréciation

10 Inscrits à la formation

10 Présentés à l'examen

100%

Taux d'obtention du diplôme

2022 - 2023

2023 - 2024

100%

90%

Taux d'interruption en cours de formation



0%

Taux d'insertion et de poursuite d'études à 6 mois. Source Insejeunes ou enquête interne

Insertion professionnelle

80%

Poursuite d'étude

20%

INSERJEUNES