



Fleuristerie



## CAP Fleuriste - 1 an

CAP FL- Niveau 3 - RNCP 38400

Certificateur : Ministère de l'Éducation Nationale et de la Jeunesse

Date d'enregistrement de la certification : 19/12/2023

### Formation diplômante en apprentissage

#### CONTENUS DE LA FORMATION

- Éveiller son sens artistique pour créer des compositions florales.
- Développer sa créativité et explorer les tendances.
- sublimer des créations grâce à des techniques professionnelles.
- Imaginer des vitrines et des espaces de vente pour valoriser l'offre.
- Apprivoiser les outils et matériaux professionnels pour produire des créations de qualité.
- Perfectionner ses connaissances en botanique pour guider et séduire la clientèle.
- Développer une approche commerciale efficace pour présenter, argumenter et vendre ses créations.

#### DURÉE/ MODALITÉS DE L'ALTERNANCE

35h par semaine - Notre formation est principalement proposée en présentiel, entre 17% et 20% de formation à distance ou plus en fonction de vos besoins.

Parcours de formation "standard" sur 1 an 455 heures soit 12 à 13 semaines au CFA et 700 heures en entreprise soit 21 à 22 semaines (\*)

(\*) sous réserve du calendrier d'alternance

#### ACCOMPAGNEMENT DES APPRENANTS

- Accompagnement personnalisé, assuré par trois professionnelles ; Une référente handicap, une AESH, une assistante sociale
- Site accessible aux PMR
- Apprentissages individualisés adaptés à votre profil
- Centre de ressources à votre disposition pour vous soutenir dans votre parcours

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- 100 % CCF (contrôle continu en cours de formation)
- Validation du diplôme selon le référentiel des activités professionnelles

#### LES MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Suivi de l'apprenti dans ses acquisitions des compétences professionnelles en lien avec l'entreprise : livret d'alternance et visites en entreprise.
- Transversalité : travaux autour de projets de groupes
- Pluridisciplinarité : élaboration de projets en lien avec la profession.
- Les + : zone de glane : plateau technique performant, visite, parc arboré
- Plateforme e-learning : moodle
- Mobilité : possibilité d'accompagnement

### Contactez le secrétariat



 cfa.merdrignac@educagri.fr

 6 rue du Porhoët  
22230 MERDRIGNAC

 02 96 28 41 61

 www.lycee-merdrignac.educagri.fr

 @filierefleuristemerdrignac  
@lyceecfadumene

## PRÉ-REQUIS/PUBLIC CIBLÉ

- Être titulaire d'un CAP ou d'un BP d'une autre branche ou d'un BAC et plus. Les apprentis suivent les cours d'enseignement professionnel et sont dispensés d'enseignement général.
- Avoir réalisé une année par voie scolaire

## ENTRÉE

- Entrée en septembre recommandée (en fonction du calendrier d'alternance disponible sur le site internet ). Des entrées décalées sont envisageables en fonction du profil de l'apprenant.

## DÉMARCHE : INSCRIPTION, CONDITION D'ADMISSION

- Prendre contact avec le secrétariat du CFA
- Dossier de candidature à retourner complet
- Entretien de positionnement (motivation, projet personnel)
- Avoir signé un \*contrat d'apprentissage
- Possibilité de VAA (Validation des Acquis Académiques) selon votre profil et l'arrêté en vigueur.

\* Si vous n'avez pas encore trouvé d'entreprise, vous bénéficierez d'un délai de 3 mois pour en trouver une et obtenir le statut d'apprenti.

## OBJECTIFS VISÉS ET EVALUABLES

- UP1 : Préparer et confectionner une production florale
- UP2 : Vendre, conseiller et mettre en valeur l'offre
- UG1 : Français, Histoire Géographie, Enseignement moral et civique
- UG2 : Mathématiques, Sciences Physiques, Chimie
- UG3 : Éducation Physique et Sportive
- UG4 : Langue vivante
- Unité facultative de langue étrangère
- Réalisation d'un chef d'oeuvre

## DÉBOUCHÉS/ INSERTION PROFESSIONNELLE

- Brevet Professionnel Fleuriste
- Fleuriste - vendeur qualifié
- Employé d'atelier qualifié
- Employé de fabrication-préparateur de commande qualifié
- S'installer à son propre compte ( l'ouverture d'un établissement fleuriste ne nécessite pas l'obtention d'un diplôme)

## INFORMATIONS SUR LA REMUNERATION

La rémunération de l'apprenti est calculée en pourcentage du SMIC et varie en fonction du profil du candidat et de la convention collective du secteur concerné Exemple pour un 2<sup>e</sup> contrat d'apprentissage

Situation	16 à 17 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus
2 <sup>e</sup> année	39% du Smic, soit 710,98 €	51% du Smic, soit 929,75 €	Salaire le + élevé entre 61% du Smic, soit 1 112,05 € et 61% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.	100% du Smic Salaire le + élevé entre le Smic: Smic : Salaire minimum interprofessionnel de croissance(1 823,03 €) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.

Source : www.service-public.fr à la date du 09/01/2026

## TARIFS, FINANCEMENTS ET AIDES

### + Formation gratuite pour les apprentis.

- Formation prise en charge par les opérateurs de compétences (OPCO) ou CNFPT pour les collectivités, pas de frais pédagogique.
- Aides possibles en apprentissage : aides aux déplacements, aides sociales, premier équipement.

✓ Les plaquettes font l'objet d'une revue annuelle en janvier.



## INDICATEURS DE LA FORMATION

Année 2024 - 2025

Les candidats

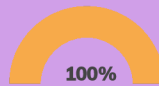
- 6 Inscrits à la formation
- 6 Présentés à l'examen

Taux d'appréciation



Taux d'obtention du diplôme

2023 - 2024



100%

2024 - 2025



100%

Taux d'interruption en cours de formation



17%

Taux d'insertion et de poursuite d'études à 6 mois, Source Inserjeunes ou enquête interne

Insertion professionnelle

25%

Poursuite d'étude

75%

INSERJEUNES